INFORME DE GESTION ADMINISTRATIVA

Vigencia 2018

TABLA DE CONTENIDO

1. ENTE ECONOMICO
2. OBJETO SOCIAL
3. PLATAFORMA ESTRATEGICA
4. ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN
5. HISTORIA Y EXPERIENCIA PREVIA DE LA ORGANIZACIÓN

COOPERATIVA MULTIACTIVA AGROPECUARIA POR LA PAZ

"COOAGROPAZ"

DATOS GENERALES DE LA COOPERATIVA

Nombre del Representante Legal

VICTOR HUGO SILVA SOTO

Dirección de la organización

Calle 15 # 4-18 Barrio Centro

Teléfono de contacto

3154182877

Correo electrónico

cooagropaz.2018@gmail.com

Página web

Cooagropaz2018.wixsite.com

Fecha de presentación

16 febrero de 2018

1. ENTE ECONOMICO

La Cooperativa Multiactiva Agropecuaria por la Paz COOAGROPAZ , es una persona jurídica de derecho privado del sector cooperativo y solidario, de naturaleza multiactiva, sin ánimo de lucro y de responsabilidad limitada, con número de asociados y patrimonio social variables e ilimitado; se rige bajo los principios universales de cooperativismo.

El patrimonio de la Cooperativa se constituye con: Los aportes sociales individuales ordinarios y extraordinarios decretados por la asamblea General y de acuerdo con la ley y los estatutos.

2. OBJETO SOCIAL

COOAGROPAZ es una cooperativa multiactiva, cuyo objeto social es la defensa de la economía solidaria y de actividades sociales además de buscar el desarrollo y productividad del sector agropecuario y de otras labores dependiendo de la necesidad de sus asociados; extendiendo la acción social en beneficio de los asociados y sus núcleos familiares.

3. PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISION

Defender la economía solidaria y demás actividades sociales en busca del desarrollo y productividad del sector agropecuario en el Huila, como elemento práctico de la paz social y en armonía con el medio ambiente.

VISION

La cooperativa multiactiva agropecuaria por la paz- COOAGROPAZ será referente en el año 2025 como una organización autónoma del sector de la economía solidaria, con capacidad de autogestión e impulsora de la integración y el desarrollo económico, social y política local, regional y nacional basada en la defensa de la dignidad del ser humano.

PRINCIPIOS Y VALORES COOPERATIVOS

La cooperativa multiactiva COOAGROPAZ, con base en los valores de la cooperación y la solidaridad, la ayuda mutua y la equidad entre sus miembros y en cumplimiento de las responsabilidades sociales, individuales y colectivas, aplicará los principios universales del cooperativismo:

- Asociación voluntaria y abierta para todas las personas que cumplan los requisitos del vínculo común y acepten sus responsabilidades como asociados, sin discriminaciones.

- Propiedad colectiva y control democrático de los asociados como teniendo cada uno derecho igual de voto y participación.

- Participación económica de los asociados, con la contribución equitativa de todos los asociados y el control colectivo sobre el capital social y los excedentes.

- Autonomía, autogestión e independencia

- Educación permanente, entrenamiento e información como un compromiso de todos y de la cooperativa con de asociados

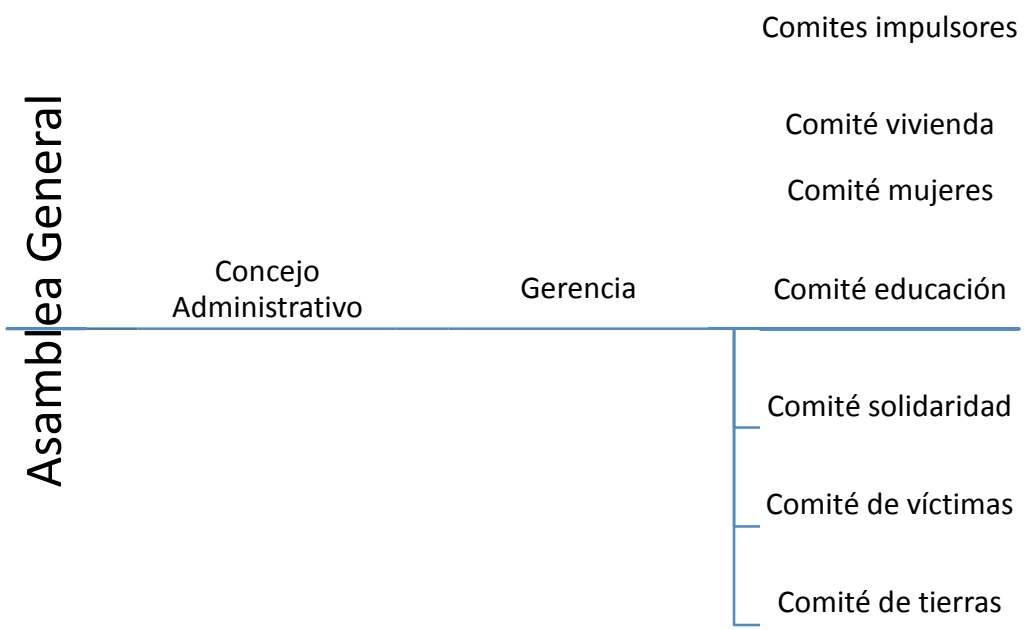
- Integración y cooperación entre cooperativas, como estrategia para implementar los beneficios de los asociados y la presencia del movimiento cooperativo

- Preocupación por la comunidad de la cual forma parte, trabajando siempre por la protección ambiental de la misma y el cumplimiento de las responsabilidades sociales.

- Operación no lucrativa fundamentada en criterios de servicios y beneficios de los asociados, sus familias y la comunidad.

4. ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN

ORGANIGRAMA ADMINISTRATIVO



5. HISTORIA Y EXPERIENCIA PREVIA DE LA ORGANIZACIÓN

Después de dos años de la firma de los acuerdos de paz entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP, y en el marco de su implementación se han configurado diferentes formas organizativas de la población excombatiente, en lo económico, social y político, las cuales responden a las dinámicas propias de reincorporación en los territorios como: presencia de Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR), Zonas de Reagrupamiento, población dispersa, entre otros.

En el caso específico del departamento del Huila que no cuenta con la presencia de un ETCR y la población se encuentra dispersa en diferentes municipios, las formas organizativas buscan dinamizar y garantizar la sostenibilidad económica en el tiempo, tal es el caso de COAGROPAZ (Cooperativa multiactiva agropecuaria para la paz) conformada legalmente en el junio de 2018 y que reúne un grupo de ex combatientes, población víctima, población vulnerable, mujeres cabeza de hogar, afrodecendientes, indígenas, campesinos y población afectada por el conflicto armado, unidos por el componente productivo y por trabajar en la construcción de paz en los territorios.

La cooperativa se conformó inicialmente con 71 personas excombatientes y fue vinculando en el transcurso de 2018 población campesina, victima, entre otros. Al cierre de 2018 todas las personas asociadas, alrededor de 300 personas se colocaron al día en cuanto al aporte de afiliación y cuota mensual con aportes en bienes y servicios.

En la actualidad la cooperativa tiene diferentes comités de trabajo con los cuales ha avanzado en gestión de proyectos de vivienda, centro de acopio, mercado campesino, ruta de reincorporaión colectiva, de igual forma se ha fortalecido su capacidad organizativa, gestión y posicionamiento.

Proyectos

b) Educación

~~Del tema de educación superio~~r, el compañero gerente, expuso el proyecto Universidad de Alta Montaña, y del mismo hizo referencia en el sentido de su buena acogida por parte de la Universidad Surcolombiana USCO, La

Universidad Claretiana (UNICLARETIANA) Tema en el que poco se ha avanzado pues al igual que en otro ámbitos se necesita de disposición presupuestal, y voluntad político-administrativo de los entes componentes, como el Ministerio de Educación Nacional que también conoce del proyecto.

e) Vivienda

Frente al tema de vivienda el Gerente dela cooperativa, Victor H. Silva, manifiesta que inicialmente que intento gestionar proyecto de autoconstrucción de vivienda, vía o método que no tuvo recepción en entidades del sector público, ni en la oferta privada. Finalmente se ha venido gestionando con el municipio de Neiva , el Departamento de Huila y el Gobierno Nacional la Participación en proyecto de vivienda de interés prioritario VIP con nombre "VIVIENDA DIGNA y EN PAZ" con una oferta de 1500 soluciones de vivienda de las cuales 300 serían entregadas a la cooperativa con COOAGROPAZ, con el lleno de requisitos para acceder a la misma, son viviendas con un valor de 70 salarios mínimos mensuales vigentes (57.96i8.120) de los cuales se busca que el gobierno nacional disponga del subsidio correspondiente, lo propio haga el departamento y así mismo concurra el municipio; para que el monto complementario lo asuma el beneficiario a su tiempo e intereses que se acuerden, a la fecha se espera crear una comisión interinstitucional, con la presencia ojalá de un profesional en el tema como representante de COOAGROP AZ para ir materializando el proceso de solución de vivienda. Con este proyecto COOAGROP AZ, pretende coadyuvar a la solución de vivienda a integrantes de la cooperativa (excombatientes, victimas y campesinos) e igualmente se les participó el proyecto a militantes del partido FARC, como una manifestación entre excombatientes y víctimas del conflicto armado.

d) Formación

Otro proyecto de formación política hacia la población campesina, habitantes de 20 municipios del Huila que han venido trabajando con el Gobierno Departamental; este proyecto con nombre "Capacitación para la paz- CAPAZ" tiene por objeto socializar el Punto 1 Reforma Rural Integral de los acuerdos de la Habana; con este proyecto se pretende compartir tal información para potenciar la capacidad de propuesta y exigibilidad al establecimiento para el cumplimiento para el cumplimiento de lo pactado

en beneficiario del campesinado colombiano, en la ejecución del mismo se pretende generar la participación directa de varios excombatientes en algunos componentes

8. Informe de vigilancia

El presidente de la junta de vigilancia presentó informe de gestión de la junta donde empezó haciendo el reconocimiento de lo realizado, por la Gerencia, el consejo Directivo, los comités y la misma junta de vigilancia en el transcurso de los diez meses en los que se ha logrado posicionar a COOAGROPAZ, en el contexto político regional, hecho evidenciado en los proyectos acogidos por los entes territoriales, igualmente un significativo número de organizaciones del sector cooperativo han interactuado con COOAGROPAZ, así mismo, otras expresiones organizativas sociales, políticas y de la región han reconocido a la cooperativa en diferentes espacios y eventos en los que se está participando, a pesar de las dificultades y falencias que se ha tenido por desconocimiento del ámbito legal, señalando que estas situaciones, incluso los errores cometidos hacen parte del proceso de formación en la práctica que hoy ha asumido este valiosos colectivo de hombres y mujeres organizados en COOAGROPAZ

De igual manera, se resalta la invitacion a los asociados para reforzar el compromiso con la cooperativa COOAGROPAZ

VICTOR HUGO SILVA SOTO
REPRESENTANTE LEGAL